

Burkina Faso



**MEMENTO
SOCIAL**

par profession :

**TRANSPORTS
ROUTIERS**

présenté par

Cabinet Pierre ABADIE

Conseil juridique et fiscal

Expert-comptable

www.cabinetpierreabadie.com



Pierre ABADIE

pierre@abadie.bf

www.cabinetpierreabadie.com

Le code social du Burkina Faso disponible en version numérique sur www.cabinetpierreabadie.com et en version papier sur www.thebookedition.com recense l'ensemble des textes applicables en matière de droit social, toutes professions confondues.

Le présent mémento se distingue de ce code de deux points de vue :

1. Il ne présente que les textes applicables à la profession concernée en prenant soin d'extraire les textes inapplicables,
2. il donne les réponses aux questions que se posent un employeur ou un salarié en donnant les solutions et réponses (congés payés, maladie, licenciement, etc.). Les textes sont donc compilés et analysés pour une réponse claire, simple mais documentée.

La nécessité de cet ouvrage est apparue à l'occasion d'une grève déclenchée sur un malentendu au sein d'un des fleurons de l'économie burkinabè.

Chacune des parties revendiquait en toute bonne foi un texte différent, qui accordait bien entendu des avantages très différents.

Les textes revendiqués par les uns et les autres n'indiquaient pas clairement à quelle profession ils devaient s'appliquer (qui était concerné et qui ne l'était pas).

Le présent mémento répond à ce problème de clarification et d'identification des textes par profession.

Ainsi le lecteur obtient la réponse à sa question sans être confondu par des informations ne le concernant pas.

Ce mémento fait donc partie d'une collection d'ouvrages qui couvre l'ensemble des professions au Burkina Faso :

- Mémento social toutes professions,
- Mémento social commerce,
- Mémento social du journalisme,
- Mémento social auxiliaires de transport,
- Mémento social du transport routier,
- Mémento social des entreprises pétrolières,
- Mémento social des entreprises pharmaceutiques,
- Mémento social de la microfinance (SFD),
- Mémento social enseignement privé non conventionné.

Il permet aux chefs d'entreprises, syndicats professionnels et juristes de disposer d'un outil permettant de répondre à leurs questions pratiques, sécuriser leur prise de décision, d'avoir une vue d'ensemble du droit du travail les concernant, identifier les droits et devoirs de chacun dans l'entreprise, d'acquérir les méthodes et la pratique du droit du travail en vue d'une gestion immédiate et efficace du personnel.

Les Ouvrages du Cabinet Pierre ABADIE :

Pour le **Burkina Faso** :

- ▶ Le mémento social profession systèmes financiers décentralisés du Burkina Faso
- ▶ Le mémento social profession enseignement privé non conventionné du Burkina Faso
- ▶ Le mémento social profession pharmacie du Burkina Faso
- ▶ Le mémento social profession entreprises pétrolières du Burkina Faso
- ▶ Le mémento social profession auxiliaires de transport du Burkina Faso
- ▶ Le mémento social profession journalisme du Burkina Faso
- ▶ Le mémento social profession commerce du Burkina Faso
- ▶ Le mémento social toutes professions du Burkina Faso
- ▶ Code social
- ▶ Fiscalité internationale et Burkina Faso
- ▶ Mémento fiscal
- ▶ Business taxation
- ▶ Code des impôts
- ▶ L'Essentiel de la Fiscalité
- ▶ Code des douanes Tome 1 : Tous les textes applicables
- ▶ Code des douanes Tome 2 : Nomenclature tarifaire et statistique
- ▶ Code minier
- ▶ Code de l'environnement
- ▶ Guide de l'urbanisme et de la construction
- ▶ Classeur des imprimés de l'administration fiscale
- ▶ Code des marchés publics
- ▶ Code de la consommation et de la concurrence
- ▶ Code de la communication et de la propriété littéraire et artistique

Pour le **Niger** : Mémento fiscal

MEMENTO SOCIAL

Profession Transports Routiers,

présenté par

Cabinet Pierre ABADIE

Conseil juridique et fiscal

Expert-comptable

Avertissement :

Le présent ouvrage est protégé par la loi 32-99 AN du 22 décembre 1999 portant protection de la propriété littéraire et artistique.

© Cabinet Pierre ABADIE

ISBN : 979-10-91350-006

EAN : 9791091350006

Cet ouvrage est l'aboutissement d'un travail de trois années d'une équipe compétente et motivée.

Pierre ABADIE (courriel : pierre@abadie.bf), conseil juridique et fiscal mais aussi expert-comptable depuis 1985, est le concepteur et superviseur de cet ouvrage.

Il est inscrit à l'Ordre des Experts Comptables en France et au Burkina Faso où il réside depuis 1998.

De nationalité française et burkinabè, il est expert-judiciaire au Burkina Faso, vice-président du Club des Hommes d'Affaires Franco Burkinabè (www.chafb.com), coordonnateur du Club Fiscal et du Comité de suivi du Projet ZACA.

Il publie pour le **Burkina Faso** :

- ▶ Le présent Mémento social profession transports routiers du Burkina Faso
- ▶ Le mémento social profession systèmes financiers décentralisés du Burkina Faso
- ▶ Le mémento social profession enseignement privé non conventionné du Burkina Faso
- ▶ Le mémento social profession pharmacie du Burkina Faso
- ▶ Le mémento social profession entreprises pétrolières du Burkina Faso
- ▶ Le mémento social profession auxiliaires de transport du Burkina Faso
- ▶ Le mémento social profession journalisme du Burkina Faso
- ▶ Le mémento social profession commerce du Burkina Faso
- ▶ Le mémento social toutes professions du Burkina Faso
- ▶ Code social
- ▶ Fiscalité internationale et Burkina Faso
- ▶ Mémento fiscal
- ▶ Business taxation
- ▶ Code des impôts
- ▶ L'Essentiel de la Fiscalité
- ▶ Code des douanes Tome 1 : Tous les textes applicables
- ▶ Code des douanes Tome 2 : Nomenclature tarifaire et statistique
- ▶ Code minier
- ▶ Code de l'environnement
- ▶ Guide de l'urbanisme et de la construction
- ▶ Classeur des imprimés de l'administration fiscale
- ▶ Code des marchés publics
- ▶ Code de la consommation et de la concurrence

- Code de la communication et de la propriété littéraire et artistique

Pour le **Niger**, il a réalisé un Mémento fiscal.

Ses activités principales sont la consultance juridique et fiscale.

Il est le correspondant au Burkina Faso des plus grands cabinets d'avocats internationaux (KPMG, EY, Deloitte, PWC, FIDAL, CMS Francis Lefebvre, FFOOKS, Cabinet Battajon,...) et autres Droit-Afrique, IBFD,...).

Sylvie ZONGO (sylvie@pierreabadie.com), collaboratrice du cabinet Pierre Abadie, titulaire d'un DEA et doctorante en droit a assuré la réalisation de cet ouvrage avec sa capacité d'analyse juridique, le sérieux et l'implication que nous lui connaissons.

Willermine Laurence Edwige KABORE (edwige@pierreabadie.com), Master II en droit des affaires et fiscalité de l'Université Catholique de l'Afrique de l'Ouest – Unité Universitaire de Bobo (UCAO-UUB) et Certificat de qualification professionnelle OHADA (Cameroun), a su mettre en œuvre la méthodologie du Cabinet pour gérer la mise à jour constante de la base de données des textes en la matière avec la rigueur et la volonté nécessaire.

Abdoul Aziz SON (aziz@pierreabadie.com), titulaire d'une licence en droit privé et en Master de recherche en droit des affaires et fiscalité a mis son expérience et ses multiples capacités au service de l'équipe rédactionnelle.

Sadia SAWADOGO-SEMDE juriste, a su coordonner la compilation des 800 pages de textes du Code social, réalisée par **Félicité SAWADOGO, Abraham DOUAMBA, Larissa SOME, Roland KABORE et Larissa KANKYONO.**

Ce livre n'a pu sortir que grâce au travail attentif de nos fidèles et dévoués collaborateurs que sont **Oumar YANOGO et Nadège Safiéta NANA.**

Version 2014/3

Mis à jour de la loi n° 004-2015/CNT du 26/03/2015 portant prévention et répression de la corruption.

Sommaire

Titre I - Formation professionnelle	49
Chapitre I - Contrats de formation	49
Section 1 - Contrat d'apprentissage	49
Section 2 - Contrat de stage	62
Chapitre II - Règlementation de la formation professionnelle.....	68
Section 1 - Généralités	68
Section 2 - Formation professionnelle initiale	73
Section 3 - Formation professionnelle continue	75
Titre II - Embauche	79
Chapitre I - Intermédiaires à l'embauche	79
Section 1 - Bureaux de placement et de travail temporaire	79
Section 2 - Tâcheronnat	94
Chapitre II - Conditions générales d'embauche	99
Section 1 - Principes de base de l'embauche	99
Section 2 - Règlementation des périodes d'évaluation précédant l'embauche définitive	103
Chapitre III - L'acte d'embauche	110
Section 1 - Nature de l'acte d'embauche	110
Section 2 - Notion de contrat de travail	110
Section 3 - Conclusion du contrat de travail	123
Section 4 - Modification du contrat de travail	134
Section 5 - Rupture du contrat de travail	136
Chapitre IV - Obligations déclaratives de l'employeur, liées à l'embauche	165
Section 1 - Déclaration préalable d'ouverture	165
Section 2 - Déclaration préalable de modification	167
Section 3 - Déclaration des besoins d'embauche.....	169
Section 4 - Déclaration d'embauche et de départ du travailleur	170
Section 5 - Déclaration de la situation de la main d'œuvre employée.....	172
Section 6 - Tenue du registre d'employeur	175
Section 7 - Demande de la carte de travail	182

Titre III - Exécution de la relation de travail.....	185
Chapitre I - Les principes directeurs de la relation de travail	185
Section 1 - L'applicabilité de la loi du travail à tout contrat de travail.....	185
Section 2 - La non discrimination	185
Section 3 - Proscription du travail forcé.....	187
Section 4 - Interdiction du harcèlement sexuel	189
Section 5 - Principe de la continuité des contrats en cas de modification de la situation de l'employeur.....	189
Chapitre II - Droits et obligations des parties.....	190
Section 1 - Obligations principales du travailleur	190
Section 2 - Obligations principales de l'employeur	195
Section 3 - Responsabilité et pouvoirs de l'employeur	196
Chapitre III - Carrière du travailleur	199
Section 1 - Classement du travailleur	199
Section 2 - Formation professionnelle continue du travailleur.....	209
Section 3 - Mutation et affectation du travailleur	214
Section 4 - Avancement et promotion du travailleur.....	222
Section 5 - Suspension de la relation de travail	226
Section 6 - Garantie financière de l'exécution du contrat : le cautionnement ...	274
Chapitre IV - Conditions de travail.....	280
Section 1 - Temps de travail.....	280
Section 2 - Sécurité et santé au travail.....	316
Chapitre V - Protection des travailleurs vulnérables	386
Section 1 - Personnes handicapées.....	386
Section 2 - Femmes.....	393
Section 3 - Enfants	406
Section 4 - Travailleurs se rendant à l'étranger dans le cadre d'une convention de main d'œuvre.....	429
Section 5 - Travailleurs migrants.....	433
Section 5 - Travailleurs expatriés	450
Section 6 - Protection spécifique des travailleurs atteints du VIH SIDA.....	452
Chapitre VI - Règlementation de la rémunération et autres avantages sociaux	453
Section 1 - Rémunération du travailleur	453

Section 2 - Autres avantages sociaux accordés au travailleur	499
Titre IV - Contentieux du travail.....	504
Chapitre I - Conflits individuels	504
Section 1 - Notion de conflits individuels	504
Section 2 - Procédure de résolution.....	504
Chapitre II - Conflits collectifs	522
Section 1 - Notion	522
Section 2 - Procédure de résolution.....	522
Titre V - Relations collectives de travail	528
Chapitre I - Représentation des travailleurs dans l'entreprise.....	528
Section 1 - Les délégués du personnel	528
Section 2 - Le délégué syndical	550
Chapitre II - Négociation collective des conditions de travail	553
Section 1 - Convention collective de travail	553
Section 2 - Accords collectifs d'établissement	576
Section 3 - Convention collective de travail dans les services, entreprises et établissements publics	580
Section 4 - Panorama des conventions collectives en vigueur au BF	581
Chapitre III - Règlementation collective du travail par l'employeur : règlement intérieur	586
Section 1 - Objet et contenu du règlement intérieur	586
Section 2 - Elaboration du règlement intérieur.....	587
Section 3 - Diffusion du règlement intérieur.....	591
Section 4 - Entrée en vigueur du règlement intérieur	592
Section 5 - Infractions et sanctions	592
Chapitre IV - Défense collective des intérêts des professionnels : les syndicats professionnels	593
Section 1 - Constitution et objet des syndicats professionnels	593
Section 2 - Protection de la liberté syndicale et du droit syndical	597
Section 3 - Organisation et fonctionnement des syndicats professionnels.....	601
Section 4 - Statut juridique et activités du syndicat	606
Section 5 - Règles de représentativité des syndicats professionnels	611
Section 6 - Dissolution du syndicat	614